

B 01. Política de calidad medio ambiente

OH-S- y cumplimiento



Revisado / Aprobado GF	Aprobación del formulario: QM	Versión / Fecha: véase firma	Página 1 de 1
------------------------	-------------------------------	------------------------------	---------------

La empresa *Odelga Med Engineering GmbH* (abreviado OME) tiene como objetivo proporcionar al cliente sus *productos y servicios* a un precio económico y con la calidad y el alcance de suministros acordados. Además, se cumplen las expectativas y los requisitos que resultan de ello, así como otros acuerdos técnicos, económicos y relativos a plazos derivados del contrato, contribuyendo así a la completa satisfacción del cliente.

Se presta especial atención a la seguridad, la salud y la protección del medio ambiente. Con la introducción de un sistema integrado, la dirección se compromete a proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables.

La dirección considera que es su deber observar los principios éticos en todas las acciones. La empresa aspira a cumplir con las leyes vigentes y otras disposiciones legales tanto dentro del país como en el extranjero en todas las decisiones y actos comerciales. La integridad y la honestidad promueven una competencia justa, también en la relación con nuestros clientes y proveedores.

La dirección considera que es su deber actuar de una forma económica, social y respetuosa con el medio ambiente. Por lo tanto, la empresa se esfuerza en realizar sus negocios de manera competente y ética, y en proteger la competencia justa en todos los mercados en los que opera cumpliendo con las leyes vigentes sobre antimonopolio, competencia y restricción de la competencia. Se evitará obtener beneficios de forma injusta para con los clientes, los proveedores o los competidores comerciales.

La empresa prohíbe la corrupción y el soborno. No se tolerarán conductas que empleen medios deshonestos para realizar negocios. Los trabajadores de OME no están autorizados a ofrecer a los socios comerciales ningún tipo de privilegios ni obtener de ellos privilegios que puedan ir en perjuicio de una decisión comercial objetiva y justa, o que puedan crear la apariencia de dicho perjuicio.

Asimismo, la empresa opera según los principios de los *Base Codes* de la *Ethical Trading Initiative* ("Iniciativa de comercio ético").

La dirección ve como una tarea esencial promover la orientación al cliente, el sentido de la responsabilidad, la conciencia de calidad y del medio ambiente, así como la concienciación de los trabajadores en cuanto a la seguridad y la salud, al igual que reglamentar fundamentalmente las competencias y los procesos de todas las actividades y factores que afecten a la calidad o que sean relevantes para el medio ambiente o la seguridad así como el cumplimiento y la lucha contra la corrupción.

La dirección define los objetivos de calidad y los programas de medio ambiente y evalúa periódicamente su idoneidad continua. Se informa en intervalos regulares acerca de la obtención de los objetivos de calidad, medio ambiente y seguridad, así como de los objetivos de lucha contra el soborno y de cumplimiento, evalúa el sistema y comprueba la puesta en práctica y la eficacia de las medidas tomadas para mejorar. Para ello se monitoriza la mejora constante de los beneficios ambientales y la prevención de las repercusiones ambientales así como el cumplimiento de las normas. Se realizan y conservan registros escritos sobre estos aspectos.

La dirección se obliga a aplicar el sistema descrito en este manual y a mejorar continuamente su eficacia.

De acuerdo con el organigrama, la dirección asume las tareas de la alta dirección en lo que respecta a la calidad, el medio ambiente y la seguridad en el trabajo. En el organigrama se especifican también las funciones del responsable de calidad (CM), del responsable de medio ambiente (MM) y del responsable del sistema GSST (GSST-M) y del responsable de lucha contra el soborno/cumplimiento de la normativa.

La dirección y el responsable del sistema GSST y Cumplimiento-M se aseguran mediante el ejemplo, conversaciones, reuniones regulares y otras medidas apropiadas, como, por ejemplo, cursos de capacitación, boletines o carteles, de que se transmita la política, la conciencia del riesgo y la orientación al proceso en los niveles adecuados de la empresa, así como de que se comprendan y se cumplan.

Todos los puntos mencionados en la descripción del sistema están pensados para que se cumplan los requisitos fijados con el fin de garantizar la calidad de los productos y servicios ofertados en todos los ámbitos de su competencia. Esto incluye también la responsabilidad de todos los trabajadores de que se cumplan dichos requisitos en su ámbito de responsabilidad.

Involucramos a nuestros trabajadores activamente en la responsabilidad relativa a la calidad, el medio ambiente y la seguridad y el cumplimiento de la normativa, y de esta forma contribuyen al sistema de gestión — cada uno dentro de su ámbito. Además, se solicita a los trabajadores que contribuyan de forma constante a la mejora del sistema de gestión. Los incidentes, peligros, riesgos y oportunidades que puedan indicar los trabajadores siempre son bienvenidos. Se garantiza a los empleados no sufrirán ninguna desventaja por informar, utilizándose un sistema de notificación anónima.

Todos los trabajadores tienen acceso a la descripción del sistema, las instrucciones de procedimientos y otros documentos relevantes.

11 de Noviembre de 2021

Fecha

Firma