

Die Firma *Odelga Med Engineering GmbH (kurz OME)* hat das Ziel, dem Kunden die zu liefernden *Produkte und Dienstleistungen* zu einem wirtschaftlichen Preis in der vereinbarten Qualität und im vereinbarten Leistungsumfang zur Verfügung zu stellen. Die sich daraus ergebenden Erwartungen und Erfordernisse, sowie sonstige technische, wirtschaftliche, terminliche und vertragliche Vereinbarungen werden erfüllt und sollen zur vollsten Zufriedenheit des Kunden beitragen.

Darüber hinaus wird der Sicherheit, der Gesundheit und dem Umweltschutz besondere Aufmerksamkeit gewidmet. Mit der Einführung eines integrierten Systems hat sich die Unternehmensleitung auch verpflichtet, für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu sorgen.

Die Geschäftsleitung sieht es als ihre Pflicht, ethische Grundsätze in allen ihren Handlungen zu berücksichtigen. Das Unternehmen ist bestrebt, bei allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen die geltenden Gesetze und sonstigen einschlägigen Vorschriften im In- und Ausland zu beachten. Integrität und Seriosität fördern den fairen Wettbewerb, auch gegenüber unseren Kunden und Lieferanten.

Die Geschäftsführung sieht sich verpflichtet, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Das Unternehmen ist daher bestrebt, die Geschäfte kompetent und ethisch zu führen und den fairen Wettbewerb auf allen Märkten, auf denen es tätig ist, zu schützen, indem es die geltenden Gesetze über Kartellverbote, Wettbewerb und Wettbewerbsbeschränkungen einhält. Unfaire Vorteile gegenüber Kunden, Lieferanten oder Mitbewerbern sind zu vermeiden.

Das Unternehmen verbietet Korruption und Bestechung. Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden nicht toleriert. Mitarbeiter von OME dürfen Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen anbieten oder von ihnen erhalten oder annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken könnten.

Das Unternehmen handelt außerdem nach den Grundsätzen des Base Codes der Ethical Trading Initiative.

Die Geschäftsführung sieht es als wesentliche Aufgabe an, Kundenorientierung, Verantwortungs-, Umwelt- und Qualitätsbewusstsein, sowie Sicherheits- und Gesundheitsbewusstsein und auch Compliance-Bewusstsein der Mitarbeiter zu fördern, sowie die Zuständigkeiten und Abläufe für alle qualitätsbeeinflussenden oder umwelt- und sicherheitsrelevanten sowie Compliance- und Anti-Korruptions-Aktivitäten und Faktoren grundsätzlich zu regeln.

Die Geschäftsführung definiert Qualitätsziele, Umwelt- und Compliance-Programme und bewertet diese periodisch auf ihre aktuelle Angemessenheit. Sie informiert sich in regelmäßigen Abständen über die Erreichung der Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitsziele, wie auch der Anti-Korruptions- und Compliance-Ziele, bewertet das System und überprüft die Umsetzung sowie die Wirksamkeit beschlossener Maßnahmen zur Verbesserung. Die ständige Verbesserung der Umweltleistungen und Vermeidung von Umweltbelastungen wie auch der Compliance werden kontrolliert. Darüber werden schriftliche Aufzeichnungen geführt und aufbewahrt.

Die Geschäftsführung verpflichtet sich, das im Handbuch beschriebene System anzuwenden und dessen Wirksamkeit ständig weiter zu verbessern.

Die Aufgaben der Obersten Leitung betreffend Qualität, Umwelt und Arbeitssicherheit übernimmt laut Organigramm die Geschäftsführung. Die Aufgaben des Qualitätsmanagers (QM), des Umweltmanagers (UM), die Aufgaben des Arbeitsschutzmanagers (SGA-M) wie auch des Anti-Korruptions-/Compliance-Managers sind ebenfalls im Organigramm festgelegt.

Die Geschäftsführung, SGA-M und Compliance-M stellen durch Vorbild, Gespräche, regelmäßige Meetings und andere geeignete Maßnahmen, wie z. B. Schulungen, Rundschreiben und Aushänge sicher, dass die Politik, das Risikobewusstsein und die Prozessorientierung auf den entsprechenden Ebenen des Unternehmens vermittelt, verstanden und beachtet werden.

Jede in der Systembeschreibung genannte Stelle soll sicherstellen, dass die Vorgaben zur Sicherung der Qualität der zu liefernden Produkte und Dienstleistungen in allen Bereichen ihrer Zuständigkeit eingehalten werden. Dies schließt die Verantwortung aller Mitarbeiter ein, die Einhaltung der Bestimmungen in ihrem Bereich zu gewährleisten.

Unsere Mitarbeiter sind aktiv in die Qualitäts- Umwelt- Sicherheits- und Compliance-Verantwortung eingebunden und leisten so - jeder an seinem Platz - ihren Beitrag zum Managementsystem. Die Mitarbeiter sind ferner aufgefordert, ständig an der Verbesserung des Managementsystems mitzuwirken. Vorfälle, Gefahren, Risiken und Chancen die von Mitarbeitern gemeldet werden sind stets willkommen. Es wird garantiert, dass den Mitarbeitern durch die Meldung keine Nachteile entstehen. Darüber hinaus wird ein anonymes Meldesystem dafür angeboten.

Alle Mitarbeiter haben Zugang zur Systembeschreibung, den Verfahrensanweisungen und sonstigen wichtigen Dokumenten.

11.11.2021

Datum

Unterschrift

